

# PROTOKOLL

## Lønnsforhandlinger for offshore ansatte i selskap 108 1.7.2024 - hovedoppgjør

---

Det ble den 19.juni 2024 gjennomført lønnsforhandlinger mellom Odfjell Technology og Industri Energi i bedriften. Forhandlingene omfattet offshoreansatte i selskapet OWS Norway AS som er omfattet av Lokal særavtale mellom Odfjell Well Services Norway As og Industri Energi.

Følgende deltok i forhandlingene:

Industri Energi

Harald Hereid

Eirik Grimstad Øvrelid

Gustav Øvrebotten

For selskapet møtte:

Kurt Werner Holsæter (teams)

Maren Brun

Lars Morten Tveit

Jarle Knoph

Siri Selvåg (observatør)

Cecilie Løvik (observatør)

Ingrid Aspøy (observatør)

**Med virkning fra 01.06.24**

Satsen for innskuddspensjon økes med 1 prosent for lønn mellom 0 og 7.1 G, dvs. fra 3/15 til 4/15.

**Lønnsjustering:**

Lønnsmatrise og generelle tillegg (natttillegg, helligdagsgodtgjørelse) justeres ihht det gjeldene tariffoppgjøret.

**Andre justeringer/generelt:**

- 1. Arbeidsledertillegg** økes til kr. 1075,-
- 2. Nytt punkt legges til; Regler for kompensasjon ved arbeid i fritid for verneombud:**
  - 4 offshore overtidstimer per mnd for hovedverneombud
  - 2 offshore overtidstimer per mnd for verneombud

Ellers kompenseres tid medgått til vernetjeneste arbeid ihht selskapets gjeldene vernetjeneste avtale.

# PROTOKOLL

Lønnsforhandlinger for offshore ansatte i selskap 108 1.7.2024 - hovedoppgjør

---

### 3. Særavtalens punkt 1.8 2/4 disponibelplan:

Fleks uke i forbindelse med kansellert utreise skal kunne virke 2 dager før og 4 dager etter opprinnelig utreisedag.

### 4. Nytt punkt knyttet til særavtalens punkt 1.8 2/4 disponibelplan:

Dersom den ansatte har for lite timer på årsverket ved en overgang fra en 4/4 til en 2/4 arbeidsrotasjon, vil de manglende timene bli definert som «skyldige» og det vil legges opp til at disse skal kunne jobbes inn. Dette vil skje enten helt eller delvis, men vil ikke overstige 84 timer. Innarbeidingen vil skje uten overtidsgodtgjørelse og vil finne sted i løpet av de første 12 uker etter tiltredelse i den nye 2/4 rotasjonen. Hvis dette ikke er mulig, vil de manglende timene bli strøket.

### 5. Særavtalens punkt 1.7 Arbeidstidsordning

Plussdager i henhold til overenskomstens punkt. 3.5 videreføres.

### 6. Særavtalens punkt 8.5 Shutling:

Tilføre presisering om at dette ikke gjelder shuttlereise til/fra arbeidssted i forbindelse med utreise eller påfølgende tur, men kun i forbindelse med transport fra losji til arbeidssted før og etter en arbeidsperiode.

Stavanger, 19.06.23



---

For bedriften  
Kurt W. Holsæter, SVP HR



---

For Industri Energi i ODL/ OTL  
Harald Hereid, Leder