

PROTOKOLL



Lønnsforhandlinger for kontoransatte 1.7.2024 - hovedoppgjør

Det ble den 28. mai 2024 gjennomført lønnsforhandlinger mellom ledelsen i Odfjell Drilling/Odfjell Technology og representanter for Tekna, Nito og Industri Energi i bedriftene. Forhandlingene omfattet ansatte i selskapene i OD AS, OE AS, OWS AS, OPD AS og OT AS.

Sted: Kokstadflaten 35, Kokstad

Følgende deltok i forhandlingene:

Industri Energi

Harald Hereid
Eirik Grimstad Øvreliid
Eva Strøm-Nielsen

NITO

Jack Bremer
Trond Lauvås

TEKNA

Hans Tore Johannessen
Gry Hunstad

For selskapet møtte:

Helge Maubach
Kari Fotland
Rigmor Tjelta Feedt
Kurt Werner Holsæter

Partene oppnådde enighet om følgende oppgjør fra 1. juli 2024:

Lønnsjustering:

Matrisen for drifts-/administrasjonspersonell reguleres med 5,8% på alle trinn. Opprykk i matrisen gjennomføres iht. ordinære retningslinjer.

Lønnsoppgjør for individuelt avlønnet personell skal gjøres opp innenfor en ramme på 6,2%, dog slik at Individuelt avlønnede medlemmer i IE og Nito, som er berettiget regulering, skal sikres minimum kr 43.000,- i årlig tillegg.

Andre justeringer:

- Kompensasjon for reisetid ved tjenestereiser for overtidsberettiget personell, økes med kr 30.- fra kr 220.- til 250.- pr. time.
- Det er avtalt at selskapet vil justere de administrative bestemte dagratene for utstasjonering som følger:

Norge	fra kr 300.- til kr 400.- (maks x 20 = 8.000.- pr. mnd.)
Europa	fra kr 400.- til kr 600.- (maks x 30 = 18.000.- pr. mnd.)
Verden ellers:	fra kr 600.- til kr 800.- (maks x 30 = 24.000.- pr. mnd.)

Innslag for utestasjoneringstillegg endres fra 14 til 10 dager. Dersom en har hyppige kortere (under 10 dager) reiseperioder, skal det gjøres en individuell vurdering om å se reisedagene i sammenheng.

PROTOKOLL



Lønnsforhandlinger for kontoransatte 1.7.2024 - hovedoppgjør

- Offshorebonus justeres med 5,5% til hhv.:
 - a) Offshorebonus dagsats fra 1.000.- til kr 1.055.-
 - b) Offshorebonus
 - Hverdag fra: kr 2.300.- til kr 2.430.-
 - Hverdag alt.fra: kr 1.100.- til kr 1.160.-
 - Helg fra: Fra kr 5.600.- til kr 5.910.-
 - Helg alt.: Fra kr 2.400.- til kr 2.530.-
- Vakttillegg økes med 500.- pr. uke til hhv.:
 - a) Ukevakt fra kr 7.500.- til kr 8.000.
 - Helgevakt fra kr 4.550.- til kr 5.000.-
 - Dagvakt fra kr 590.- til kr 600.-
 - b) Ukevakt fra kr 2.500.- til kr 3.000.-
 - c) Ukevakt fra kr 11.000.- til kr 11.500.-
- Reelle arbeidstimer, som er inkludert i vakttillegget, endres fra 3 til 2 timer.
- Nattillegg økes fra kr 102,50 til kr 107,50
- Helligdagstillegg økes fra kr 2.275.- til kr 2.300.-
- Landliggeavtalen: Relevante kompensasjonselementer justeres iht. gjeldende avtale, pr. 1.7.24.

Generelt:

Med henvisning til «Lov om likestilling og forbud mot diskriminering» som tar særlig sikte på å bedre kvinners og minoriteters stilling, er Partene er enige om at likestilling mellom kjønn skal ivaretas og ha særskilt fokus når det gjelder lønnsvurdering og karriereutvikling. Det henvises også til selskapets prosedyre «Global salary review procedure».

Kokstad, 29.5.2024

For Odfjell Technology
Kurt W. Holsæter, SVP HR

For Odfjell Drilling
Helge Maubach, SVP HR

For NITO
Jack Bremer, Leder

For Tekna
Hans Tore Johannessen, Leder

For Industri Energi
Harald Hereid, Leder