

PROTOKOLL

Den 5. juni 2018 ble det holdt drøftelsesmøte hos Odfjell Drilling (Deepsea Management AS og Odfjell Well Services Norway AS) under henvisning til Hovedavtalen NR og Industri Energi kap. VII, NR og SAFE kap IX, NR og DSO kap. VII og NR og Lederne kap. 10.

Temaet for drøftelsene var nødvendighet og omfang av permitteringer i forbindelse med en eventuell arbeidskonflikt.

Til stede fra bedriften: Helge Maubach (Global HR Manager Opr. Support)

Til stede fra klubbene: Tor Bjartø Jakobsen (Leder IE i Odfjell Drilling), Geir Frode Nysæter (Leder SAFE i Odfjell Drilling), Roger Skåtøy (Leder DSO i Odfjell Drilling).

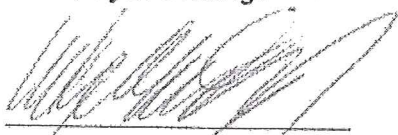
Bedriftsledelsen viste til den forestående meklingen på Flyteriggavtalen mellom Norges Rederiforbund og DSO som har frist 18. juni kl. 24.00. En arbeidskonflikt i bedriften vil føre til at andre arbeidstakere ikke vil kunne sysselsettes på en rasjonell måte. Bedriften ønsker derfor å sende betingede permitteringsvarsler til alle ansatte.

De tillitsvalgte var innforstått med at en eventuell konflikt vil innebære at "andre arbeidstakere ikke kan sysselsettes på rasjonell måte", og at vilkåret for permittering etter hovedavtalen i slike tilfeller vil være oppfylt. Dersom permitteringer iverksettes er partene enige om å holde kontakten gjennom ukentlige møter/telefonmøter.



Partene er enige om at permitteringer kan iverksettes etter 19. juni kl. 24.00 dersom meklingen med DSO ikke fører frem. Partene er også enige om at betinget varsel kan meddeles ved e-post i kombinasjon med oppslag på innretningene. Man vil i tillegg til dette tilstrebe varslings per sms.

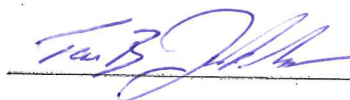
For Odfjell Drilling:



Helge Maubach

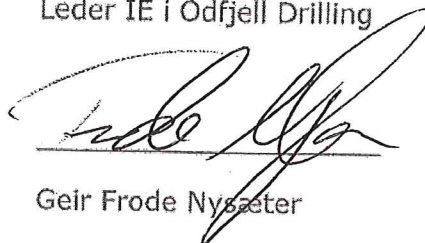
Global HR Manager Opr. Support

For de tillitsvalgte:



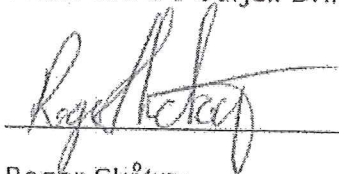
Tor Bjarte Jakobsen

Leder IE i Odfjell Drilling



Geir Frode Nysæter

Leder SAFE I Odfjell Drilling



Roger Skåtøy

Leder DSO i Odfjell Drilling