



I DENNE UTGAVEN:

- › Drar lasset for de offshoreansattes interesser
- › Statoil skal ansette 50 unge i året
- › Flyforbudet for Super Puma-helikoptre oppheves
- › LO-sjefen advarer oljegigantene

Roger Knutsen (fv) og Birger Storli forteller LO-leder Hans-Christian Gabrielsen, distriktssekretær Øystein Langholm Hansen og klubbleder Arild Berntsen om situasjonen på North Atlantic Drillings lager i Stavanger. Foto: Atle Espen Helgesen

Klare signal om optimisme i riggnæringen

– Vi ser en gryende optimisme i riggbransjen og tror på økt aktivitet, kanskje allerede fra neste år, sier LO-leder Hans-Christian Gabrielsen etter et bedriftsbesøk hos North Atlantic Drilling i Stavanger.

☞ **Tekst:** Atle Espen Helgesen

For fire-fem år siden hadde riggselskapet North Atlantic Drilling 1.400 ansatte, offshore og på land i Norge.

– Tusen av disse arbeidsplassene er borte. Vi har mistet mange dyktige kolleger de siste årene, sier klubbleder Arild Berntsen i North Atlantic Drilling (NADL).

Nå ser han klare tegn på bedring i riggbransjen.

– Det er helt tydelige tegn på forbedring i riggmarkedet. Mange anbudsprosesser er på gang, først og fremst innenfor leteboring i Nordsjøen og Barentshavet. Nå tror vi at det løser, sier han.

Gryende optimisme

LO-leder Hans-Christian Gabrielsen besøkte i august NADLs lager i Dusavika i Stavanger. Også Gabrielsen er klar på at det er en etterlengtet optur som nå står ved døren.

– Vi må bygge videre på de tradisjonelle bransjene og der vi er gode. Vi ser nå klare tegn på forbedring i oljebransjen. Det er positivt og etterlengtet, sier han.

Gabrielsen understreker at oljebransjen trenger en forutsigbar petroleumspolitik med jevnlig tildeling av nytt areal. Og han forventer en endelig avklaring om å starte konsekvensutredning av havområdet Nordland 6 utenfor Lofoten etter høstens stortingsvalg.

– Det er nødvendig å komme i gang med en konsekvensutredning for Nordland 6, da kan eventuell leteaktivitet komme i gang fort. Men samtidig er det viktig å understreke at vi skal gå varsomt fram i sårbare områder, sier Gabrielsen.

LO-lederen håper at oljebransjen har tatt lærdom av den tøffe perioden den har vært gjennom.

– Jeg håper bransjen har lært å ha kontroll med kostnadene, sånn at man unngår en ny

bonanza der selskapene overbyr hverandre for å få tak i nok folk, sier han.

Aktivitet fra neste år

Klubbleder Arild Berntsen i North Atlantic Drilling tror at flere rigger skal i aktivitet allerede fra neste år.

– Vi har fått ny kontrakt for «West Hercules» og har planer om å klargjøre «West Phoenix». Vi håper og tror på nye oppdrag for flere av våre rigger som ligger i opplag, sier Berntsen og viser til at en stor rigg kan gi 180 arbeidsplasser på land og offshore.

– Flere spennende tilbud er på gang. Det vitner om ny optimisme i bransjen. Jeg har nå tro på god aktivitet for riggbransjen fra og med neste år, sier han.

Berntsen påpeker at tidligere ansatte har fortrinnsrett på å komme tilbake til bedriften. – Vi følger nøye med på at fortrinnsretten blir fulgt når bedriften ansetter folk, sier han.



LO-sjefen advarer oljegigantene mot løsarbeidere

LO-leder Hans-Christian Gabrielsen advarer oljeselskapene mot å presse underleverandørene så hardt at de ikke har råd til fast ansatte. – De må ikke misbruke oljenedturen, sier han til Aftenbladet.

Før sommeren fortalte klubbledelsen hos oljeserviceselskapet Archer om et tøffere arbeidsliv der oljearbeiderne på mange måter er de nye løsarbeiderne.

– Jeg kaller det å sparke nedover. Operatøren presser kontraktøren som igjen presser sine ansatte, sier klubbleder Oddvin Andreassen i Industri Energi i Archer.

LO-sjef Hans-Christian Gabrielsen sier det må ikke bli sånn at operatørene bruker muligheten og dytter ansvaret for kostnadsuttene nedover. – Da handler det til syvende og sist om vilkårene til de ansatte, sier Gabrielsen til Aftenbladet.

Industri Energi i Archer hevder å ha regnestykker som viser at behovet for personell innen wireline har vært fire ganger større enn det som ligger i kontraktene.

– Vi er opptatt av at de ansatte skal ha forutsigbarhet. Hos oss går folk permittert, de vet ikke om og når de skal jobbe. Noen er til og med oppsagt samtidig som det jobbes overtid. Det er vanskelig å forstå og vanskelig å klage når det er så mye å gjøre, sier Christoffer Talgø, tillitsvalg innen wireline hos Archer.



Svært skuffende at flyforbudet for Super Puma-helikoptre oppheves

– Vi er svært skuffet over at Luftfartstilsynet velger å oppheve flyforbudet for Super Puma-helikoptrene L2 og 225 når rotårsaken til Turøy-ulykken ennå ikke er funnet, sier Henrik Solvorn Fjeldsbø, leder av Industri Energis helikopterutvalg.

☞ **Tekst:** Atle Espen Helgesen

Det norske Luftfartstilsynet og britiske luftfartsmyndigheter (UK CAA) sendte i starten av fellesferien ut en melding der de kunngjorde at de har til hensikt å oppheve flyforbudet for Super Puma-helikoptrene H225LP og AS332L2. Disse helikoptrene har stått på bakken i Norge og Storbritannia siden Turøy-ulykken 29. april i fjor, der 13 personer omkom.

– Vi er svært skuffet over at luftfartsmyndighetene velger å oppheve flyforbudet når rotårsaken til Turøy-ulykken ennå ikke er funnet. Så lenge man ikke vet den bakenforliggende årsaken til at et av planetgirene i helikopterets girboks røk og feilen er utbedret, så bør ikke helikoptrene tas i bruk igjen på norsk sokkel, sier helikopterspesert Henrik S. Fjeldsbø i Industri Energi.

Lite tillitsvekkende

Fjeldsbø utdyper at produsenten Airbus sine modifikasjonstiltak ikke er nok til at man kan være sikre på at det ikke vil kunne skje en ny ulykke med de aktuelle helikoptrene.

Han mener det er svært lite tillitsvekkende at norske Luftfartstilsynet velger å følge de europeiske luftfartsmyndighetenes (EASA) sitt spor og oppheve flyforbudet før rotårsaken er funnet.

– Det er skremmende og jeg hadde

forventet at Luftfartstilsynet sto løpet ut og ventet til Havarikommisjonen hadde konkludert i sin endelige rapport og man var sikre på hvorfor ulykken skjedde, sier han.

Fjeldsbø spør også hvem som nå vil ta ansvaret hvis man skulle få en ny ulykke med Super Puma.

– Vi har ikke råd til å sette disse Super Puma-helikoptrene i drift igjen før vi er helt sikre på at det ikke vil skje en tilsvarende ulykke igjen, sier han og minner om at det i 2009 skjedde en tilsvarende ulykke på britisk sokkel som kunne forhindre Turøy-ulykken, hvis man kjente rotårsaken.

Tas ikke i bruk med det første

Fjeldsbø understreker at Super Puma-helikoptrene trolig ikke vil fly offshore i Norge med det første, siden det vil ta tid å klargjøre maskiner som har stått i ro i over ett år og fordi det er nødvendig å utføre en rekke tester og modifikasjoner på helikoptrene.

– Samtidig er det, så langt Industri Energi kjenner til, ingen oljeselskap på norsk sokkel som er villig til å ta helikoptertypen i bruk igjen nå, sier han.

Fjeldsbø understreker at Industri Energi ikke vil akseptere helikoptertypen i bruk så lenge rotårsaken til Turøy-ulykken ikke er funnet. Forbudet vil fortsette å følge saken tett.



Foto: Leiv Martin Green

Gledelig at Statoil skal ansette 50 unge i året

– Vi er veldig positive til at Statoil har bestemt seg for å ansette 50 unge i året. Hovedsakelig vil det være prosesseksnikere, sier tillitsvalgt Dag Unnar Mongstad i Industri Energi Statoil.

☛ **Tekst:** Trond Elstad

Etter fire år med nedskjæringer og 5000 ansatte i avgang, ser det nå endelig ut til at rekrutteringen tar seg opp igjen.

Mongstad, som har vært i bransjen i 40 år, er opptatt av at de unge skal se at det er en fremtid for dem i offshoresektoren.

– Det er ikke noe motsetningsforhold mellom klima og oljeproduksjon. Vi vil vise frem for de unge i praksis hvor viktig det er hvordan vi arbeider for å produsere med stadig mindre CO2-utslipp, sier han.

Flere kvinner

Det er mange i Statoil som nærmer seg pensjonsalder. I rekrutteringsprosessen ser man nå hovedsakelig etter nyutdannede lærlinger, eksaminert mellom 2014 og 2017. Statoil være grundig i ansettelsesprosessen både med alder, kjønn og geografisk tilhørighet.

– Det blir uhyre viktig å ansette flere kvinner. Fortsatt er det et overveiende flertall av menn, men det bli stadig flere usedvanlig dyktige kvinner. Vi håper at også at det blir et oppsving i ansettelse innen andre stillinger i konsernet, som blant annet på ingeniørsiden.

De 50 prosesseksnikerne som ansettes i 2017 får følge av fem ansatte innen mekanisk, logistikk, automasjon og elektro.

Store produksjonsfelt

Statoil har store produksjonsfelt som skal ferdigstilles i løpet av de kommende årene. Det gjelder Johan Sverdrup, Gina Krogh og Aasta Hansteen.

– Dessuten regner vi med at Johan Castberg kommer i produksjon etter hvert. Jeg er helt sikker på at de unge kommer til å ha en flott fremtid i offshorebransjen, sier Dag Unnar Mongstad.

Lars Svendsen, leder i Ungdomsutvalget i Industri Energi Statoil gleder seg over utlysningene, og synes det er bra at Statoil ønsker å ta vare på dyktige, unge fagarbeidere.

– Det er veldig gode nyheter at Statoil tenker fremover, og satser på unge nyutdannede. Vi er spesielt fornøyd med at kullet som gikk ut i 2014 og er utenfor søkeperioden for tidligere lærlinger på 2 år internt i Statoil, også blir inkludert i utlysningene, sier Lars Svendsen.



Forventer ryddig prosess i Transoceans oppkjøp av Songa Offshore

Forbundsleder Frode Alfheim i Industri Energi forventer at selskapene opptrer ryddig i sammenslåingsprosessen av Transocean og Songa Offshore.

Det ble tirsdag morgen kjent at riggselskapet Transocean kjøper Songa Offshore for 9,1 milliarder kroner. Det gir selskapet en verdi på 26,4 milliarder kroner.

Forbundsleder i Industri Energi, Frode Alfheim, registrerer at det fusjonerte selskapet blir verdens største riggselskap og han påpeker at det ikke er uventet at man får oppkjøp i riggsbransjen nå.

– Det skjer alltid oppkjøp og sammenslåinger i forbindelse med konjunktursvingninger i bransjen. Jeg forventer at selskapene opptrer ryddig i sammenslåingsprosessen og involverer de ansattes representanter helt fra starten av, sier Alfheim.

Industri Energis klubbledere Jan Haagensen i Transocean og Svein Markeset i Songa har allerede avtalt å møtes, men er ellers avventende i forhold til å få mer informasjon fra ledelsen i selskapene.

har en sterk posisjon på norsk sokkel med fire CAT D-rigger i operasjon for Statoil, pluss tre rigger i opplag. Transocean har «Transocean Arctic» i operasjon på norsk sokkel. Senere i år kommer «Transocean Spitsbergen» tilbake i operasjon.

- Vi skal vise hvem som drar lasset for de offshoreansattes interesser

Industri Energi starter mandag 21. august en omfattende rekrutteringskampanje blant offshoreansatte. – Vi skal vise hvilket forbund som drar lasset for de offshoreansattes lønns- og arbeidsvilkår, sier Asle Reime som er områdeansvarlig for organisasjon i Industri Energi.

☞ **Tekst:** Atle Espen Helgesen

Områdeansvarlig Asle Reime opplyser at Industri Energi i ukene fremover vil være svært synlig både på heliportene og ute på en rekke offshoreinstallasjoner.

- Representanter fra klubbene vil dele ut informasjon og flotte gaver til folk som jobber ute i havet. I tillegg vil det være en rekke artikler og annen informasjon på forbundets nettsider og sosiale medier.

- Vi skal vise hva Industri Energi har oppnådd for de offshoreansatte. Og vi skal vise hva vi jobber med nå innen lønns- og arbeidsliv, helse, miljø og sikkerhet (HMS) samt næringspolitikk.

- Folk ikke skal være i tvil om hvilket forbund som drar lasset for de offshoreansattes interesser, sier han.

Kampanjen drives av klubbene

Asle Reime opplyser at det er klubbene innenfor NR-området (flyttbare innretninger) som arrangerer kampanjen, men han understreker at den vil gjelde for alle som jobber offshore innenfor Industri Energi sitt organisasjonsområde.

- Forbundet sentralt vil støtte klubbene som skal drive kampanjen. Hver avdeling vil få utstyr og hjelp til å drive sin egen kampanje, med ett felles mål, nemlig å skaffe forbundet flere medlemmer, sier han.

Det vil bli delt ut flotte premier til alle som rekrutterer nye medlemmer og en jury skal utpeke de aller beste ververne.



West Hercules i Barentshavet.
Foto: Ole Jørgen Bratland - Statoil

Evigvarende rekruttering

Bakgrunnen for kampanjen er at oljebransjen, og spesielt riggbransjen, de siste tre-fire årene har vært gjennom en krevende tid, med massiv nedbemanning og kostnadskutt.

- Nå ser man tendenser til at selskapene så smått har begynt å ansette folk igjen. Da er det viktig at vi er offensive og rekrutterer nyansatte som medlemmer, sier Reime.

Kampanjen er et ledd i forbundets evigvarende arbeid med å skaffe nye medlemmer.

- Det er medlemmene som gir oss den styrken som trengs for å trygge deres lønns- og arbeidsvilkår, HMS, samt bransjens næringspolitiske interesser. Lojale medlemmer gir oss stabilitet og styrke for å sikre gode arbeidsplasser, sier Asle Reime.

INDUSTRI ENERGI

Ett fritt og uavhengig LO-forbund.

- Til for medlemmene

Industri Energi har 60.000 medlemmer og 3000 tillitsvalgte innen industri, olje og gass. Våre medlemmer arbeider i bransjer som skaper 80 prosent av Norges eksportverdi. Få makt, få innflytelse - meld deg inn i dag.

Utgiver: Industri Energi

Redaktør: Atle Espen Helgesen

Ansvarlig Redaktør: Frode Alfheim

Art Director: Jean Jahren

Grafisk Design: Jarle V. Nordås

Trykk: Melings

INDUSTRI ENERGI
Torggata 12, 0181 OSLO
Badehusgata 39, 4014 Stavanger
www.industrienergi.no
Telefon: 22 03 22 00

