



**VISSTE DU AT**



## Industri Energi har vært drivkraften til forbedringene i oljeindustrien i over 40 år

Siden 1977 har vi stått fremst i kampen for lønn, rettigheter og velferd for oljearbeiderne. Vi har vokst til å bli det største fagforbundet i oljeindustrien.

Da oljeeventyret startet opp i Norge var den preget av store amerikanske bedrifter med en helt annerledes kultur og holdning til arbeidernes rettigheter. Det var cowboy-tilstander, et Klondyke ute på havet. Vi måtte kjempe for å rydde opp.

Dette heftet forteller hvordan vi har vært med på utviklingen på land og offshore, hvordan vi har fått utviklet en industri vi kan være stolt av, forbedret rettigheter og vilkår og en skikkelig lønn – men også hvordan vi fremdeles kjemper for saker som er viktig for deg.

Norsk olje- og gassindustri er i dag et eksempel til etterfølgelse. Vi har verdens tryggeste, sikreste og reineste petroleumsindustri, med gode lønns- og arbeidsbetingelser. Men hvordan ble det sånn?

Visste du at ...

Vi fikk på plass 2 – 4 ordningen?

Begynnelsen for 2-4-ordningen går helt tilbake til 1986. Da gikk LO til streik, NAF (I dag NHO) svarte med lockout. 100 000 arbeidstakere ble utestengt fra sine arbeidsplasser. Vi seiret og det ble enighet om en arbeidstid på 33,6 timer i uken for helkontinuerlig skift. Siden offshorearbeidere skal jobbe like mye som industriarbeidere ble 2-3/2-4-ordningen innført.

I år 2000 gikk vi og LO igjen til streik for å få på plass den femte ferie uken i tariffavtalene. Igjen ble det seier. For at offshorearbeiderne fortsatt skulle ha lik arbeidstid som på land og like mye ferie ble skiftplanen endret til 2-4. Med 2-4-ordningen hadde offshorearbeidere 7,71 % kortere arbeidstid enn de som jobbet skift på land. Derfor gikk vi med på at lønnen skulle bli redusert med 7.71 %. Etter en ny kamp ble ordningen innført også for flyterigger i 2000/2001.

2-4-ordningen er resultatet av vår makt!

Visste du at ...

## Vi fikk innført Arbeidsmiljøloven offshore?

Veien til at arbeidsmiljøloven skulle bli gjeldende offshore har vært lang. Det var først Holden-utvalget fra 1977 som anbefalte at arbeidsmiljøloven (AML) også skulle gjelde faste offshoreinstallasjoner. LO og Industri Energi satt i utvalget.

Så var det ikke før 1992 at AML ble gjort gjeldende på flytende installasjoner. Den ble innført på grunn av Bull-utvalget sin innstilling. Utvalget ble opprettet etter press fra LO og Industri Energi. Dette har ført til bedre rettigheter for arbeidere offshore.

Vi vil alltid kjempe for bedre rettigheter, nå gjelder det å få norsk lov gjort gjeldende på flerbruksfartøyer. Skulle det i framtiden komme nye måter å unngå at norsk lov skal være styrende på, vil vi kjempe mot de også.

Visste du at ...

## Vi jobber for harmonisering av lønnen offshore?

Frem til 1989 var lønningene på norske flyterigger langt lavere enn på faste installasjoner. I 1989 inngikk Industri Energi en avtale om å overta medlemmene på flyterigg fra Norsk Sjømannsforbund (NSF) på en betingelse. Lønningene skulle harmoniseres med faste installasjoner. For å få til det måtte vi akseptere at det skulle være en lønn på norsk sokkel og en annen lønn på andre sokler. Dette aksepterte Industri Energi fordi forbundet så at det ville være høy i aktivitet i Norge i lang tid fremover.

Selv om Industri Energi fikk signert protokollen om harmonisering i 1989 tok det en del år før vi aksepterte at harmoniseringen var fullført. Det var fokus i hvert eneste tariffoppgjør Industri Energi hadde med rederne inntil harmoniseringen var gjennomført.

Visste du at ...

Vi har en egen ansatt som jobber med helikopter sikkerhet?

Alle skal kunne reise trygt til og fra jobb. For å jobbe offshore må man bruke helikopter. Den turen skal være trygg.

Vi har alltid engasjert oss i helikoptersikkerhet. Vi har en dedikert person som er ansatt nettopp for å jobbe med helikoptersikkerhet. Henrik Fjeldsbø leder forbundets helikopterutvalg. Det er et bredt sammensatt ekspertutvalget som følger opp helikopterselskapene, operatørene og produsentene for å påse at vi har høyest mulig sikkerhet i forbindelse med offshore helikoptertransport.

Industri Energi har kjempet hardnakket mot det felleseuropeiske helikopterregelverket (HOFO), fordi det ville svekket nasjonalt tilsyn og sikkerheten for alle som jobber offshore. Den kampen vant vi da regjeringen nylig bekreftet at HOFO-regelverket ikke ville bli innført på norsk sokkel. Men kampen om en trygg helikoptertransport vil aldri slutte.

Visste du at ...

Vi kjemper for at det skal være norsk lov på norsk sokkel?

Over halvparten av olje- og gassproduksjonen kommer fra havbunnsinstallasjoner. Disse anleggene blir installert, inspisert og vedlikeholdt ved bruk av flerbruksfartøy. Bruken av flerbruksfartøy øker sterkt på norsk sokkel.

Flere tusen oljearbeidere jobber på disse fartøyene, men de er ikke dekket av norsk lov og tilsyn. Vi fører en kampanje for at arbeidsmiljøloven skal bli gjort gjeldende på disse fartøyene, og at alle jobber på norsk sokkel skal være omfattet av norsk lov og tilsyn.

Som i tidligere kamper, for eksempel utenlandske rigger på norsk sokkel, krever vi at det skal være skikkelige arbeidsforhold om bord og at profitt ikke skal tjenes på bekostning av arbeidernes sikkerhet og vilkår. Etter betydelig press på politikerne om å rydde opp, kan forhåpentligvis alle offshore få skikkelige arbeidsforhold.



## Visste du at ... Vi jobber politisk?

Vi har en egen næringspolitisk avdeling som jobber opp mot politikere for saker som er viktige for våre medlemmer. Om det gjelder endringer i arbeidsmiljøloven eller politikk som skaper jobber så snakker vi med alle politiske partier for å skape enighet om våre meninger. Vi snakket om en overhettete oljeindustri som utfordret sikkerheten før nedturen. Vi snakket om endringer i permitteringsreglene og åpning av nye letearealer for å dempe nedturen. Vi har arrangert markering og politiske streik for å fremme vårt syn. Vi lager film, sprer informasjon, skriver artikler for å få gjennomslag for medlemmene.

Vi gjør dette fordi vi sikrer ikke bare at du skal ha det trygt og godt på jobb, men at du har en jobb å gå til. Vi slåss for at det skal være industri på land og offshore i fremtiden, fordi vi er et industrinasjon, og det er industrien som har gjort oss rik og mulig å ha det høye velstandsnivået vi har i dag.

Visste du at ...

Vi støttet dykkerne heilt til menneskerettighetsdomstolen.

Dykking er med rette kalt den tøffeste jobben i Nordsjøen. Svært mange dykkere har dødd eller blitt varig skadet på norsk sokkel. For at Norge skulle få større verdier ut av oljevirk-somheten på norsk sokkel var det nødvendig å forsere Norskerenna. Dette kunne ikke gjøres uten dykkerens innsats. Mange dykkere ofret både liv og helse for vår velstand.

Det var hardt arbeid å representere dykkerne også. Industri Energi hadde allerede fra begynnelsen av 1980-tallet en ansatt i hel stilling for å ivareta dykkerens interesser.

Det blitt kjørt utallige rettssaker for at dykkere som har fått helsa ødelagt skulle få sin rettmessige erstatning.

Selv om Industri Energi har brukt store ressurser på dykkersaken ville vi ikke klart den kampen uten full støtte fra LO. Med LO sin hjelp kjørte vi erstatningssakene helt til topps i Den europeiske menneskerettsdomstol i Strasbourg. Der vant vi og dykkerne fikk sin rettmessige erstatning.

– Gerd Kristiansen og LO samt Industri Energi sitt bidrag var uvurderlig for å få til en politisk løsning. Det var også avgjørende for at vi vant fram i Menneskerettighetsdomstolen i Strasbourg, sier nestleder Leif Morten Rasch i Offshoreunionen.



Vil du vite mer, kan du finne  
masse informasjon på våre nettsider  
[www.industrienergi.no](http://www.industrienergi.no). Husk også  
å følge oss på Facebook!

